FORMASUITE

PROGRAMME DE LA FORMATION

Favoriser la collaboration grâce au management intergénérationnel

Le 31/10/2026

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, le participant sera capable de mettre en œuvre les compétences suivantes :

- Identifier les différentes dynamiques générationnelles
- Appliquer des techniques de reverse mentoring et de mentorat
- Utiliser l'intelligence collective pour mieux travailler ensemble
- Comprendre et valoriser les complémentarités entre générations
- Créer un climat de travail inclusif et collaboratif
- Renforcer la cohésion et l'engagement des équipes

CONTENU

AVANT LA FORMATION

- Entretien téléphonique avec le formateur afin de personnaliser votre formation.
- Le programme de formation ci-dessous pourra donc être modifié gratuitement en fonction de vos attentes.

Jour 1 : Comprendre les dynamiques générationnelles
Matin

- Explorer les caractéristiques des générations présentes dans le monde du travail
- Analyser les attentes et motivations propres à chaque génération
- Identifier les sources de tensions intergénérationnelles
- Comprendre l'impact des évolutions sociétales sur les relations professionnelles
- Reconnaître les complémentarités entre les générations

Après-midi

- Déconstruire les stéréotypes liés aux générations
- Analyser les styles de communication intergénérationnels
- Favoriser une approche inclusive pour intégrer les différences
- Valoriser les compétences et expériences de chaque génération
- Créer un environnement propice à la collaboration

Jour 2 : Mettre en œuvre des pratiques collaboratives intergénérationnelles
Matin

- Découvrir les principes du reverse mentoring et du mentorat
- Encourager le partage de connaissances entre générations
- Renforcer la performance collective par la transmission d'expériences
- Comprendre les bases de l'intelligence collective
- Capitaliser sur les atouts des générations pour atteindre des objectifs communs

Après-midi

- Appliquer des stratégies pour résoudre les conflits intergénérationnels
- Favoriser une communication fluide entre générations
- Créer des opportunités d'apprentissage mutuel
- Renforcer le sentiment d'inclusion au sein des équipes
- Pérenniser une collaboration intergénérationnelle efficace

FIN DE LA FORMATION

- Débrief de la formation avec le formateur pour consolider vos connaissances.

PREREQUIS

Aucun

PUBLIC VISE

Tout public

- Formation individuelle ou collective (garantie à partir du premier inscrit)
- Formation assurée au sein de vos locaux ou dans une salle de formation dans la ville de votre choix
- Dates de votre choix sans surcoût
- Entretien téléphonique préalable avec notre formateur afin de personnaliser votre formation
- Inscription à réaliser 15 jours avant le démarrage de la formation
- Horaires : de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h
- Nombre de participants : de 1 à 20 participants (au delà nous consulter)
- Formation accessible à toutes personnes porteuses de handicap. Locaux adaptés.

DUREE

14 heures

PEDAGOGIE

tatMontée en compétence assurée par l'association d'un contenu théorique et pratique. Etude de cas concrets en rapport avec votre quotidien professionnel.

Suivi de l'exécution :

- Feuilles de présences signées des participants et du formateur par demi-journée
- Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

Appréciation des résultats :

- Recueil individuel des attentes du stagiaire
- Questionnaire d'auto-évaluation des acquis en début et en fin de formation

CONTACTEZ NOUS

Du Lundi au Vendredi
de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00
Par téléphone au **05 31 60 07 07**
Par email : serviceclient@formasuite.fr
Responsable Pédagogique : Yannick Lacave

FORMASUITE
12 rue Courbet 82000 Montauban
SIRET : 842 016 594 00017
N° de déclaration d'activité : 76820087382

- Évaluation continue durant la session
- Remise d'une attestation de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation

Moyens et supports pédagogiques :

- Evaluation des besoins et du profil du participant
- Apport théorique et séquences pédagogiques regroupées en différents modules
- Cas pratiques
- Questionnaire et exercices
- Tests de contrôle de connaissances et validation des acquis à chaque étape
- Retours d'expériences
- Séquences pédagogiques regroupées en différents modules,
- Remise d'un support pédagogique
- Echanges interactifs
- Intervention d'un formateur expert dans son domaine

Modalités d'évaluation et de suivi :

- Grille d'évaluation (test de positionnement)
- Entretien téléphonique avec le formateur avant la formation
- Travaux pratiques
- Tests de contrôle de connaissances et validation des acquis à chaque étape
- Echange avec le formateur par visioconférence (webinar), téléphone et mail
- Exercices corrigés, études de cas réels, mise en application concrète et utile
- Évaluation pour valider vos acquis en fin de formation

Profil du formateur :

- Chaque formation est sous la responsabilité du directeur pédagogique de l'organisme de formation.
- Le bon déroulement est assuré par le formateur désigné par l'organisme de formation.
- Formateur référent : M.Lacave Téléphone : 05 31 60 07 07

Une attestation de formation sera délivrée au stagiaire.