FORMASUITE

PROGRAMME DE LA FORMATION

Favoriser la collaboration grâce au management intergénérationnel

Le 02/11/2026

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, le participant sera capable de mettre en œuvre les compétences suivantes :

- Identifier les différentes dynamiques générationnelles
- Appliquer des techniques de reverse mentoring et de mentorat
- Utiliser l'intelligence collective pour mieux travailler ensemble
- Comprendre et valoriser les complémentarités entre générations
- Créer un climat de travail inclusif et collaboratif
- Renforcer la cohésion et l'engagement des équipes

CONTENU

AVANT LA FORMATION

- Entretien téléphonique avec le formateur afin de personnaliser votre formation.
- Le programme de formation ci-dessous pourra donc être modifié gratuitement en fonction de vos attentes.

**Titre du programme : Favoriser la collaboration grâce au management intergénérationnel*

Jour 1 : Comprendre les dynamiques générationnelles
Matin

- Explorer les caractéristiques des générations présentes dans le monde du travail
- Analyser les attentes et motivations propres à chaque génération
- Identifier les sources de tensions intergénérationnelles
- Comprendre l'impact des évolutions sociétales sur les relations professionnelles
- Reconnaître les complémentarités entre les générations

Après-midi

- Déconstruire les stéréotypes liés aux générations
- Analyser les styles de communication intergénérationnels
- Favoriser une approche inclusive pour intégrer les différences
- Valoriser les compétences et expériences de chaque génération
- Créer un environnement propice à la collaboration

Jour 2 : Mettre en œuvre des pratiques collaboratives intergénérationnelles
Matin

- Découvrir les principes du reverse mentoring et du mentorat
- Encourager le partage de connaissances entre générations
- Renforcer la performance collective par la transmission d'expériences
- Comprendre les bases de l'intelligence collective
- Capitaliser sur les atouts des générations pour atteindre des objectifs communs

Après-midi

- Appliquer des stratégies pour résoudre les conflits intergénérationnels
- Favoriser une communication fluide entre générations
- Créer des opportunités d'apprentissage mutuel
- Renforcer le sentiment d'inclusion au sein des équipes
- Pérenniser une collaboration intergénérationnelle efficace

FIN DE LA FORMATION

- Débrief de la formation avec le formateur pour consolider vos connaissances.

PREREQUIS

Aucun

PUBLIC VISE

Tout public

- Formation individuelle ou collective (garantie à partir du premier inscrit)
- Formation assurée au sein de vos locaux ou dans une salle de formation dans la ville de votre choix
- Dates de votre choix sans surcoût
- Entretien téléphonique préalable avec notre formateur afin de personnaliser votre formation
- Inscription à réaliser 15 jours avant le démarrage de la formation
- Horaires : de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h
- Nombre de participants : de 1 à 20 participants (au delà nous consulter)
- **Formation accessible à toutes personnes porteuses de handicap. Locaux adaptés.**

DUREE

14 heures

PEDAGOGIE

tatMontée en compétence assurée par l'association d'un contenu théorique et pratique. Etude de cas concrets en rapport avec votre quotidien professionnel.

Suivi de l'exécution :

- Feuilles de présences signées des participants et du formateur par demi-journée
- Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

Appréciation des résultats :

- Recueil individuel des attentes du stagiaire
- Questionnaire d'auto-évaluation des acquis en début et en fin de formation

CONTACTEZ NOUS

Du Lundi au Vendredi
de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00
Par téléphone au **05 31 60 07 07**
Par email : serviceclient@formasuite.fr
Responsable Pédagogique : Yannick Lacave

FORMASUITE
12 rue Courbet 82000 Montauban
SIRET : 842 016 594 00017
N° de déclaration d'activité : 76820087382

- Évaluation continue durant la session
- Remise d'une attestation de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation

Moyens et supports pédagogiques :

- Evaluation des besoins et du profil du participant
- Apport théorique et séquences pédagogiques regroupées en différents modules
- Cas pratiques
- Questionnaire et exercices
- Tests de contrôle de connaissances et validation des acquis à chaque étape
- Retours d'expériences
- Séquences pédagogiques regroupées en différents modules,
- Remise d'un support pédagogique
- Echanges interactifs
- Intervention d'un formateur expert dans son domaine

Modalités d'évaluation et de suivi :

- Grille d'évaluation (test de positionnement)
- Entretien téléphonique avec le formateur avant la formation
- Travaux pratiques
- Tests de contrôle de connaissances et validation des acquis à chaque étape
- Echange avec le formateur par visioconférence (webinar), téléphone et mail
- Exercices corrigés, études de cas réels, mise en application concrète et utile
- Évaluation pour valider vos acquis en fin de formation

Profil du formateur :

- Chaque formation est sous la responsabilité du directeur pédagogique de l'organisme de formation.
- Le bon déroulement est assuré par le formateur désigné par l'organisme de formation.
- Formateur référent : M.Lacave Téléphone : 05 31 60 07 07

Une attestation de formation sera délivrée au stagiaire.