

EHPAD : Améliorer les relations et la coordination entre équipes pluridisciplinaires

Le 19/09/2026

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, le participant sera capable de mettre en œuvre les compétences suivantes :

- Prévenir les causes de stress et de burn-out dans une équipe
- Comprendre les enjeux du travail d'équipe et du travail pluridisciplinaire en EHPAD
- Renforcer ses capacités à travailler en équipe dans l'intérêt des résidents et du service
- Savoir communiquer et avancer ensemble de manière coordonnée et respectueuse
- Apprendre à gérer les tensions et à désamorcer les conflits au sein des équipes
- Encourager une dynamique de travail commune et durable pour une meilleure qualité de service
- Favoriser la reconnaissance et la valorisation des compétences de chaque professionnel
- Garantir une transmission d'informations fluide et efficace pour une meilleure coordination des soins

CONTENU

AVANT LA FORMATION

- Entretien téléphonique avec le formateur afin de personnaliser votre formation.
- Le programme de formation ci-dessous pourra donc être modifié gratuitement en fonction de vos attentes.

Jour 1

Matin : Comprendre les enjeux du travail en équipe pluridisciplinaire en EHPAD

- Présentation des spécificités du travail en équipe pluridisciplinaire dans un environnement médico-social
- Comprendre les rôles et responsabilités de chaque membre de l'équipe pour une meilleure collaboration
- Identifier les enjeux et les bénéfices d'une approche pluridisciplinaire pour les résidents et les équipes
- Sensibilisation aux impacts d'une mauvaise communication sur la qualité des soins et du service
- Présentation des valeurs communes et des objectifs partagés pour renforcer la cohésion d'équipe
- Comprendre les attentes et besoins des différents professionnels pour une meilleure coordination

Après-midi : Identifier et prévenir les tensions au sein des équipes

- Analyse des sources de stress et de conflits dans un environnement de travail en EHPAD
- Comprendre les causes du burn-out et ses impacts sur les équipes et les résidents
- Identifier les signaux d'alerte et les comportements à risque pour prévenir l'épuisement professionnel
- Présentation des outils et méthodes pour gérer les tensions et désamorcer les conflits
- Sensibilisation à l'importance d'un environnement de travail bienveillant et respectueux

**CONTACTEZ
NOUS**

Du Lundi au Vendredi

de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

Par téléphone au **05 31 60 07 07**

Par email : serviceclient@formasuite.fr

Responsable Pédagogique : Yannick Lacave

FORMASUITE

12 rue Courbet 82000 Montauban

SIRET : 842 016 594 00017

N° de déclaration d'activité :

76820087382



- Comprendre les enjeux de la gestion des émotions dans les relations professionnelles
- Présentation des bénéfices d'une communication apaisée et constructive au sein des équipes

Jour 2**Matin : Renforcer la communication et la coordination entre professionnels**

- Comprendre les bases d'une communication claire et efficace dans une équipe pluridisciplinaire
- Apprendre à exprimer ses besoins et attentes de manière constructive et assertive
- Présentation des outils et méthodes pour faciliter les échanges entre professionnels
- Sensibilisation à l'importance de l'écoute active et du respect des points de vue divergents
- Comprendre comment organiser et structurer les échanges pour une meilleure coordination
- Présentation des bonnes pratiques pour garantir une transmission d'informations fluide et claire
- Identifier les leviers pour maintenir une dynamique de groupe positive et motivante

Après-midi : Construire une dynamique de travail commune et durable

- Comprendre l'importance d'un projet commun pour renforcer l'engagement et la motivation des équipes
- Apprendre à co-construire des objectifs partagés dans l'intérêt des résidents et du service
- Présentation des outils pour encourager la collaboration et l'entraide au quotidien
- Sensibilisation à l'importance de la reconnaissance et de la valorisation des efforts individuels et collectifs
- Comprendre comment intégrer les retours d'expérience pour améliorer les pratiques professionnelles
- Présentation des clés pour maintenir une dynamique saine et éviter les tensions à long terme
- Conclusion sur l'importance d'un travail d'équipe harmonieux pour le bien-être des résidents et du personnel

FIN DE LA FORMATION

- Débrief de la formation avec le formateur pour consolider vos connaissances.

PREREQUIS

Aucun

PUBLIC VISE

Tout public

- Formation individuelle ou collective (garantie à partir du premier inscrit)
- Formation assurée au sein de vos locaux ou dans une salle de formation dans la ville de votre choix
- Dates de votre choix sans surcoût
- Entretien téléphonique préalable avec notre formateur afin de personnaliser votre formation
- Inscription à réaliser 15 jours avant le démarrage de la formation
- Horaires : de 9h à 12h00 et de 13h00 à 17h
- Nombre de participants : de 1 à 20 participants (au delà nous consulter)
- **Formation accessible à toutes personnes porteuses de handicap. Locaux adaptés.**

DUREE

14 heures

**CONTACTEZ
NOUS**

Du Lundi au Vendredi

de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

Par téléphone au **05 31 60 07 07**

Par email : serviceclient@formasuite.fr

Responsable Pédagogique : Yannick Lacave

FORMASUITE

12 rue Courbet 82000 Montauban

SIRET : 842 016 594 00017

N° de déclaration d'activité :

76820087382

Montée en compétence assurée par l'association d'un contenu théorique et pratique. Etude de cas concrets en rapport avec votre quotidien professionnel.

Suivi de l'exécution :

- Feuilles de présences signées des participants et du formateur par demi-journée
- Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

Appréciation des résultats :

- Recueil individuel des attentes du stagiaire
- Questionnaire d'auto-évaluation des acquis en début et en fin de formation
- Évaluation continue durant la session
- Remise d'une attestation de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation

Moyens et supports pédagogiques :

- Evaluation des besoins et du profil du participant
- Apport théorique et séquences pédagogiques regroupées en différents modules
- Cas pratiques
- Questionnaire et exercices
- Tests de contrôle de connaissances et validation des acquis à chaque étape
- Retours d'expériences
- Séquences pédagogiques regroupées en différents modules,
- Remise d'un support pédagogique
- Echanges interactifs
- Intervention d'un formateur expert dans son domaine

Modalités d'évaluation et de suivi :

- Grille d'évaluation (test de positionnement)
- Entretien téléphonique avec le formateur avant la formation
- Travaux pratiques
- Tests de contrôle de connaissances et validation des acquis à chaque étape
- Echange avec le formateur par visioconférence (webinar), téléphone et mail
- Exercices corrigés, études de cas réels, mise en application concrète et utile
- Évaluation pour valider vos acquis en fin de formation

Profil du formateur :

- Chaque formation est sous la responsabilité du directeur pédagogique de l'organisme de formation.
- Le bon déroulement est assuré par le formateur désigné par l'organisme de formation.
- Formateur référent : M.Lacave Téléphone : 05 31 60 07 07

Une attestation de formation sera délivrée au stagiaire.



**CONTACTEZ
NOUS**

Du Lundi au Vendredi

de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

Par téléphone au **05 31 60 07 07**

Par email : serviceclient@formasuite.fr

Responsable Pédagogique : Yannick Lacave

FORMASUITE

12 rue Courbet 82000 Montauban

SIRET : 842 016 594 00017

N° de déclaration d'activité :

76820087382

**CONTACTEZ
NOUS**

Du Lundi au Vendredi
de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00
Par téléphone au **05 31 60 07 07**
Par email : serviceclient@formasuite.fr
Responsable Pédagogique : Yannick Lacave

FORMASUITE
12 rue Courbet 82000 Montauban
SIRET : 842 016 594 00017
N° de déclaration d'activité :
76820087382