FORMASUITE

PROGRAMME DE LA FORMATION

Les compétences essentielles du servant leadership : Comment inspirer et motiver votre équipe

Le 01/11/2026

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, le participant sera capable de mettre en œuvre les compétences suivantes :

- Comprendre les principes fondamentaux du servant leadership et les différences entre ce modèle de leadership et d'autres modèles de leadership traditionnels
- Acquérir des compétences en communication, résolution de conflits, motivation et évaluation des performances pour améliorer son rôle de leader
- Apprendre à élaborer et à communiquer une vision partagée, à aligner les efforts de l'équipe vers un but commun et à mesurer les résultats
- Améliorer sa capacité à comprendre les besoins et les perspectives des membres de l'équipe grâce à l'empathie et à utiliser cette compréhension pour améliorer la collaboration et la communication
- Développer sa conscience de soi et sa conscience des autres pour mieux comprendre ses émotions, ses motivations et celles de ses collaborateurs
- Renforcer sa responsabilité personnelle en tant que leader pour prendre des décisions éthiques, gérer les erreurs et donner des feedbacks constructifs aux membres de l'équipe
- Apprendre à reconnaître les contributions des membres de l'équipe, à les motiver et à développer leur responsabilité personnelle pour améliorer les performances de l'équipe
- Mettre en pratique les compétences et les principes acquis dans des exercices et des exemples concrets pour mieux comprendre leur application dans le contexte du servant leadership et du management d'équipe.

CONTENU

AVANT LA FORMATION

- Entretien téléphonique avec le formateur afin de personnaliser votre formation.
- Le programme de formation ci-dessous pourra donc être modifié gratuitement en fonction de vos attentes.

JOUR 1

Introduction au servant leadership

- Présentation des principes fondamentaux du servant leadership, tels que la vision partagée, l'empathie, la conscience, la responsabilité personnelle et la reconnaissance
- Discussion sur les différences entre le servant leadership et d'autres modèles de leadership

La vision partagée en tant que servant leader

- Discussion sur l'importance de la vision partagée dans le servant leadership
- Exemples de mise en pratique pour impliquer les membres de l'équipe dans l'élaboration de la vision partagée

CONTACTEZ NOUS

Du Lundi au Vendredi
de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00
Par téléphone au **05 31 60 07 07**
Par email : serviceclient@formasuite.fr
Responsable Pédagogique : Yannick Lacave

FORMASUITE
12 rue Courbet 82000 Montauban
SIRET : 842 016 594 00017
N° de déclaration d'activité : 76820087382

- Discussion sur la façon de communiquer et de mettre en œuvre la vision partagée en tant que servant leader

L'empathie en tant que servant leader

- Exercices de mise en pratique pour améliorer la compréhension des besoins et des perspectives des personnes qui suivent le servant leader
- Discussion sur les défis potentiels dans le développement de l'empathie en tant que servant leader et comment y faire face
- Exemples de mise en pratique de l'empathie pour améliorer la collaboration et la communication au sein de l'équipe

JOUR 2

La conscience en tant que servant leader

- Discussion sur l'importance de la conscience de soi et de la conscience des autres dans le servant leadership
- Exemples de mise en pratique pour développer la conscience en tant que servant leader, tels que la réflexion et la méditation
- Discussion sur la façon de mettre en œuvre la conscience dans son rôle de servant leader pour améliorer la communication, la collaboration et la prise de décision

La responsabilité personnelle en tant que servant leader

- Discussion sur l'importance de la responsabilité personnelle dans le servant leadership
- Exemples de mise en pratique de la responsabilité personnelle pour les servant leaders, tels que la prise de décision éthique et la gestion des erreurs
- Discussion sur les moyens de renforcer la responsabilité personnelle dans son rôle de servant leader

La reconnaissance en tant que servant leader

- Discussion sur l'importance de la reconnaissance dans la motivation et le développement des personnes qui suivent le servant leader
- Techniques pour offrir une reconnaissance significative et appropriée aux personnes qui suivent le servant leader
- Discussion sur la façon d'intégrer la reconnaissance dans sa propre pratique de servant leadership

Application pratique du servant leadership

- Exercices de mise en pratique pour intégrer les principes du servant leadership dans des situations de travail réelles
- Discussion sur les défis potentiels de l'application pratique du servant leadership et comment y faire face

Conclusion et renforcement des enseignements

- Récapitulation des concepts clés et des techniques apprises au cours de la formation
- Discussion sur la façon de continuer à développer et à mettre en pratique les compétences de servant leadership dans son travail quotidien.

FIN DE LA FORMATION

- Débrief de la formation avec le formateur pour consolider vos connaissances.

FORMASUITE

PROGRAMME DE LA FORMATION

PREREQUIS

Aucun

PUBLIC VISE

Toute personne désirant découvrir les fondamentaux d'un management efficace

- Formation individuelle ou collective (garantie à partir du premier inscrit)
- Formation assurée au sein de vos locaux ou dans une salle de formation dans la ville de votre choix
- Dates de votre choix sans surcoût
- Entretien téléphonique préalable avec notre formateur afin de personnaliser votre formation
- Inscription à réaliser 15 jours avant le démarrage de la formation
- Horaires : de 9h à 12h00 et de 13h00 à 17h
- Nombre de participants : de 1 à 20 participants (au delà nous consulter)
- **Formation accessible à toutes personnes porteuses de handicap. Locaux adaptés.**

DUREE

14 heures

PEDAGOGIE

Montée en compétence assurée par l'association d'un contenu théorique et pratique. Etude de cas concrets en rapport avec votre quotidien professionnel.

Suivi de l'exécution :

- Feuilles de présences signées des participants et du formateur par demi-journée
- Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

Appréciation des résultats :

- Recueil individuel des attentes du stagiaire
- Questionnaire d'auto-évaluation des acquis en début et en fin de formation
- Évaluation continue durant la session
- Remise d'une attestation de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation

Moyens et supports pédagogiques :

- Evaluation des besoins et du profil du participant
- Apport théorique et séquences pédagogiques regroupées en différents modules
- Cas pratiques
- Questionnaire et exercices
- Tests de contrôle de connaissances et validation des acquis à chaque étape
- Retours d'expériences
- Séquences pédagogiques regroupées en différents modules,
- Remise d'un support pédagogique
- Echanges interactifs
- Intervention d'un formateur expert dans son domaine

Modalités d'évaluation et de suivi :

CONTACTEZ NOUS

Du Lundi au Vendredi
de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00
Par téléphone au **05 31 60 07 07**
Par email : serviceclient@formasuite.fr
Responsable Pédagogique : Yannick Lacave

FORMASUITE
12 rue Courbet 82000 Montauban
SIRET : 842 016 594 00017
N° de déclaration d'activité : 76820087382

- Grille d'évaluation (test de positionnement)
- Entretien téléphonique avec le formateur avant la formation
- Travaux pratiques
- Tests de contrôle de connaissances et validation des acquis à chaque étape
- Echange avec le formateur par visioconférence (webinar), téléphone et mail
- Exercices corrigés, études de cas réels, mise en application concrète et utile
- Évaluation pour valider vos acquis en fin de formation

Profil du formateur :

- Chaque formation est sous la responsabilité du directeur pédagogique de l'organisme de formation.
- Le bon déroulement est assuré par le formateur désigné par l'organisme de formation.
- Formateur référent : M.Lacave Téléphone : 05 31 60 07 07

Une attestation de formation sera délivrée au stagiaire.